

## EDITORIAL

La comunicación de la ciencia constituye un eje fundamental en el proceso de investigación. En la actualidad, resulta imprescindible difundir los trabajos realizados por universidades, centros de investigación y las organizaciones en general, porque la comunicación científica es uno de los principales canales para la transferencia tecnológica y la divulgación académica. Este proceso no solo conecta el conocimiento con la sociedad, sino que también permite visibilizar a los autores e investigadores junto a sus producciones. En este contexto, la Revista GERENTIA, adscrita al Decanato de Postgrado de la Universidad Fermín Toro, se consolida como un valioso medio de divulgación intelectual para participantes de diferentes programas, así como para docentes e investigadores nacionales e internacionales.

En esta nueva edición, la revista GERENTIA reúne tres artículos interrelacionados que exploran las capacidades y habilidades esenciales que los gerentes de avanzada deben desarrollar para fomentar un ambiente laboral positivo y, en consecuencia, potenciar la productividad organizacional. Además, se incluyen dos ensayos, uno de estos aborda acerca de las competencias profesionales desde la perspectiva de la gerencia 4.0, el cual destaca cómo el sector empresarial enfrenta los vertiginosos avances tecnológicos. Por su parte el segundo ensayo profundiza en el impacto de las funciones neuronales, resaltando el vasto universo de conceptos vinculados a la neurociencia y su relevancia en la gestión moderna.

Por tanto, la revista presenta a los lectores un enfoque integral sobre temáticas gerenciales y los invitan a profundizar en conceptos como capacidades gerenciales, visión transdisciplinaria, gerencia 4.0, procesos transformacionales y neurociencia. Destaca especialmente el primer artículo titulado: **El personal conflictivo como elemento perturbador en el clima organizacional**, donde el autor enfatiza cómo los gerentes de avanzada deben dominar la comunicación efectiva para construir

equipos cohesionados y fomentar relaciones laborales saludables, fundamentales para un ambiente productivo y agradable.

El segundo artículo, titulado: **Capacidad gerencial vinculada a la ocupación laboral en el contexto universitario**, presenta un avance de investigación realizado desde un enfoque cualitativo, utilizando el método fenomenológico hermenéutico. Este trabajo expone la construcción epistémica del conocimiento científico a través de la conceptualización de las capacidades gerenciales y su relación con la ocupación laboral en el ámbito universitario. Su propósito principal es ofrecer una aproximación teórica basada en los hallazgos obtenidos al concluir la investigación.

Se presenta el último artículo titulado, **Transdisciplinariedad: hacia la transformación de la gestión pública**, cuyo objetivo principal fue analizar los elementos de la visión transdisciplinaria aplicados al proceso de transformación en la gestión pública de un Instituto de Salud Integral. El estudio se desarrolló desde una perspectiva metodológica cualitativa y concluye que, a través de una cosmovisión transdisciplinaria impulsada por la alta gerencia, es posible abordar y resolver los problemas organizacionales mediante soluciones innovadoras. Además, destaca la importancia de que este tipo de gestión adopte una visión holística para enfrentar los desafíos que se presentan en las organizaciones de hoy.

Por su parte los ensayos publicados, centran sus temáticas en la **Gerencia 4.0: competencias profesionales del gerente**, esta publicación hace un reconocimiento a como la globalización ha llevado a considerar un enfoque más amplio de la gerencia, que incluye la consideración de factores como la diversidad cultural, la sostenibilidad, la responsabilidad social empresarial y la innovación tecnológica en la toma de decisiones dentro de las organizaciones. Se cierra con un ensayo argumentativo titulado, **Neurociencia en acción: claves conductuales para una gerencia efectiva**, el ensayo avizora una mirada estratégica para

consolidar liderazgos más efectivos y sostenibles, en sintonía con los desafíos humanos y complejos de las organizaciones inteligentes del presente y del futuro.

Con esta primera publicación del año, se destaca la relevancia de compartir el recorrido investigativo de los cinco escritos académicos presentados, lo cual contribuye al diálogo entre la comunidad científica y la sociedad en general. Invitamos a todos nuestros lectores a sumarse a este esfuerzo colectivo, enviando sus investigaciones para ser consideradas en los próximos números de nuestra prestigiosa revista GERENTIA. **Juntos, continuaremos fortaleciendo la difusión del conocimiento y el avance de la gestión en nuestros contextos.**

**Dra. Elsy Solimar Rodríguez Yovera.**



Ingeniero Electrónico en Computación con un Master en Educación a Distancia E-learning y el Doctorado en Gerencia Avanzada. Certificación en Docencia online del IACC - Chile. Docente Asociado de la Universidad Fermín Toro (UFT) y de la Universidad Centroccidental Lisandro Alvarado (UCLA). Tutor y Jurado evaluador de trabajos de investigación de pregrado y postgrado en la UFT y la UNY. Ponente en actividades académicas nacionales e internacionales, escritora y evaluadora de artículos científicos. Actualmente, ocupo el cargo de jefe de Educación a Distancia del Decanato de Agronomía de la UCLA. <https://orcid.org/0000-0002-9315-7634>.