

EDITORIAL

En la Universidad Fermín Toro el arte de la conexión humana reside en la evolución del pensamiento; y este se sustenta en una visión con propósito, dirección y objetivos consolidados en una plataforma de principios fundamentales como el respeto, la responsabilidad, la integridad, la ética, la solidaridad, la empatía y el compromiso social; traducido en una invitación a trascender lo meramente académico para fortalecer los valores humanos: *“corazón que rige los pasos de nuestra institución”*. En este escenario, estimados lectores, me permito dar la bienvenida a la segunda edición de este año de nuestra Revista GERENTIA.

Adscrita el Decanato de Postgrado, GERENTIA es una revista de opinión, con una dinámica de publicación cuatrimestral de producciones científicas, nacionales e internacionales, con temas vinculados a la gerencia, en áreas de la educación, el derecho y la ingeniería. En esta oportunidad, y en una sinergia que me sorprende por su natural surgimiento, toda la producción intelectual que ofrecemos en esta edición, guarda una sintonía profunda con nuestros principios institucionales, y, aún más allá de eso, creo que estamos ante el hecho de la evolución de un pensamiento que poco a poco ha ido dándole forma a las inquietudes y, a la necesidad individual, de aportar conocimiento para convertirlo en un todo interconectado por el bien común.

Lo anterior se consolida en el hecho de que las investigaciones de este número de GERENTIA, evidencian que la gerencia ha evolucionado: conceptos como “Planificación holística, gestión integral, gerencia estratégica, sostenibilidad, liderazgo disruptivo, liderazgo ético, liderazgo organizacional, inteligencia emocional, habilidades blandas, endomarketing y alta gerencia”, evidencian un cambio profundo en el pensamiento gerencial moderno. Este compendio de términos se reúne en cinco productos intelectuales: dos artículos cuyos enfoques se concentran en las estrategias gerenciales y el análisis del liderazgo desde el punto de vista gerencial universitario.

Y, seguidamente, se presentan tres ensayos; el segundo de ellos, argumentativo. Las tres producciones, desde una mirada general, encierran la búsqueda de conocimiento hurgando en temas de la emoción, la interacción social y la motivación como prácticas para una gestión transformadora y sostenible.

Así tenemos que en el primer artículo titulado: **Planificación holística en la gerencia hacia la gestión integral: una revisión semi-sistemática**. El autor analiza la planificación holística como estrategia para una gestión integral reflexionando desde una mirada interdisciplinaria y contextualizada en los desafíos actuales. Concluye el estudio en que la planificación holística representa una alternativa transformadora para las organizaciones que buscan trascender hacia modelos innovadores. El segundo artículo: **Liderazgo disruptivo desde el ámbito gerencial en el Instituto universitario adventista de Venezuela**. El investigador presenta el liderazgo disruptivo como un elemento que desafía normas y prácticas tradicionales impulsando cambios radicales e innovadores en la organización. El propósito estuvo orientado a la construcción de un liderazgo sostenible y disruptivo en el contexto actual de la institución.

En referencia a los ensayos presentados, tenemos que el primer ensayo se titula: **Inteligencia emocional: habilidad blanda obligatoria dirigida a los gerentes en empresas venezolanas**. El propósito estuvo centrado en evidenciar la importancia de la inteligencia emocional y su visión como habilidad blanda en la realidad del gerente de empresas venezolanas. Se trata de una investigación documental cuya conclusión determinó que, para la implementación de la inteligencia emocional de manera acertada, los gerentes deben conocer todas las dimensiones básicas para enfrentar la solución de un problema, o para el logro de objetivos organizacionales.

El segundo ensayo titulado: **Endomarketing: Escenarios que inspiran motivación y compromiso laboral**. Es un estudio de carácter argumentativo, cuyo propósito fue reflexionar acerca del “Endomarketing” y su vinculación con la construcción de escenarios que inspiran, motivan y crean compromiso laboral en la organización. En la conclusión emerge que la estrategia abordada debe ser respaldada por un liderazgo

organizacional efectivo para el fomento de un entorno inclusivo y participativo. El tercer ensayo: **Alta Gerencia en Centros Educativos: praxis crítica para una gestión transformadora, ética y sostenible**. El autor analiza el papel de la alta gerencia abordando e integrando perspectivas transdisciplinarias que contemplen la complejidad de los entornos organizacionales. Concluye que integrar principios y valores en la formación de líderes educativos es esencial para enfrentar los desafíos del Siglo XXI como la crisis ambiental y las desigualdades.

Para concluir, debo expresar, movida por el significativo contenido de GERENTIA en esta segunda edición del año, que el verdadero motor del cambio es el ser humano, por tanto, la ansiada innovación gerencial no está solo en lo tecnológico, o lo económico; sino en la capacidad de las personas para liderar con valores, gestionar con conciencia y asumir la sostenibilidad como una filosofía de vida. Por ello, la invitación es a sumarse a esta comunidad científica productora de valor para el futuro que queremos.

Dra. Norys Medina De Chinchilla



Licenciada en Diseño Integral, Máster en escritura creativa y experta en corrección de estilo. Especialista en Evaluación de la Educación, Maestría en Gerencia Educativa, Doctorado en Ciencias de la Educación y Postdoctorado en Alta Gerencia (en curso). En la Universidad Centroccidental Lisandro Alvarado, soy Docente, además Jefe de Departamento de personal y Coordinadora de currículo del programa de Artes Plásticas. Tutor y jurado de trabajos de investigación en pre y postgrado. Escribo textos académicos, autora del libro: “Cromodidáctica, teoría y práctica para la enseñanza del color”, manejo la marca M&G productos didácticos: Logos, marcas y juegos didácticos. Autora del juego “Ciudad de Leyes” y el juego de memoria “Señales de tránsito”.