

EDITORIAL

La Universidad Fermín Toro desde el Decanato de Investigación y Postgrado, se complace en presentar la edición Nro. 1 -2026 de la Revista Gerentia, plataforma para la producción intelectual, difusión del conocimiento científico e intercambio de saberes en diversos ámbitos, donde se fomenta la investigación y se fortalece el pensamiento crítico-reflexivo. Este espacio académico se orienta a abordar los desafíos de la contemporaneidad y la emergente sociedad 5.0, la cual nos convoca a una forma diferente de pensar situándonos en el umbral de una nueva consciencia organizacional.

Partiendo de esta premisa, esta edición representa un manifiesto para liderar en las organizaciones actuales y propicia un debate reflexivo acerca de las transformaciones gerenciales que están impactando en ámbitos esenciales como la educación, la salud, la tecnología y el sector empresarial. Estos entornos se enfrentan al desafío de humanizar sus procesos y consolidar sus estructuras internas como elementos vitales para su sostenibilidad. En consecuencia, el compendio de artículos y ensayos aquí presentados converge en el aporte de fundamentos teóricos y en la búsqueda de soluciones que fortalezcan la toma de decisiones ante los escenarios actuales.

Iniciamos este recorrido con la sección de artículos; el primero se titula: ***La gerencia empresarial con enfoque emocional inteligente y visión transcompleja***. Esta publicación propone la generación de un constructo teórico-interpretativo de la gerencia empresarial, donde se integre la inteligencia emocional desde una visión transcompleja, que trascienda los modelos administrativos tradicionales y subraye la gestión de las emociones como el eje central para la toma de decisiones y el fortalecimiento del liderazgo. Desde esta perspectiva, se plantea

la consolidación de un ecosistema organizacional más humano, resiliente y sostenible, que permita el desarrollo de una gestión evolutiva.

Continuamos con el segundo artículo denominado: ***El Liderazgo en enfermería. Enfoque: Desde la gerencia avanzada estratégica para la transformación del sistema de salud.*** Esta publicación analiza el desempeño que tiene el líder de enfermería desde la gerencia avanzada, integrando el pensamiento sistémico y la gestión de cambio desde una visión prospectiva, buscando así afianzar el liderazgo estratégico para optimizar la calidad del cuidado. Plantea la evolución de una praxis gerencial en el sistema de salud a través de un enfoque humano céntrico, basado en la gobernanza participativa que permita reconfigurar los procesos asistenciales integrando la innovación tecnológica con la humanización del servicio como elementos fundamentales para fortalecer la resiliencia organizacional.

Seguimos con la sección de ensayos, la cual contempla dos ejemplares. El primero se titula: ***Gerencia avanzada orientada a la participación inclusiva en la educación contemporánea.*** Este analiza la gerencia avanzada como una estrategia innovadora para promover la participación inclusiva en la educación actual. El autor busca demostrar como el liderazgo inclusivo puede transformar la práctica y garantizar un acceso equitativo y de calidad para todos los estudiantes independientemente de sus condiciones. Asimismo, propone una gerencia educativa que fortalezca y unifique de forma flexible las políticas institucionales y fomente la toma de decisiones participativas, generando entornos de aprendizaje inclusivos que garanticen de forma integral el desarrollo y éxito académico para todos.

El segundo ensayo tiene por nombre: ***La Inteligencia Artificial en la transformación de la "sonrisa perfecta": Una perspectiva ética y técnica en la odontología venezolana.*** A través de un análisis reflexivo-argumentativo, este estudio se centra en examinar las implicaciones técnicas, reflexiones bioéticas,

desafíos sociales e institucionales que pueden ocurrir con la implementación de la IA en la praxis odontológica venezolana. El autor propone un constructo cultural denominado "*sonrisa perfecta*", en el cual la tecnología actúe como un potenciador de cambios, que optimice el diagnóstico y la equidad asistencial sin comprometer nunca la dimensión humana.

Las producciones intelectuales aquí presentadas profundizan temas relevantes como la innovación tecnológica, el liderazgo, la inteligencia emocional y la toma de decisiones en diferentes entornos organizacionales, lo cual nos deja una importante reflexión... Independientemente del escenario de acción gerencial que se aborde, el ser humano siempre será el eje transversal y el sujeto dinamizador de una gestión exitosa. Desde esta visión transcompleja, se reafirma el compromiso que tiene la Universidad Fermín Toro con la socialización, difusión y transmisión del conocimiento, cuyos aportes deriven en soluciones pertinentes para la sociedad y las diversas estructuras organizacionales actuales.

Culmino expresando que ha sido un honor para mí haber presentado esta edición, y extendiendo una cordial invitación a toda la comunidad universitaria a consultar estos hallazgos y a continuar generando productos científicos que impulsen la excelencia académica y la transformación social desde una acción reflexiva-consciente.

Dra. Roxana Andrea Rivaldito Demarco



Doctora en Ciencias Gerenciales (UNEFA). Magíster Scientiarum en Gerencia Empresarial (UFT). Licenciada en Administración Mención Gerencia (UFT). Docente Universitario, Tutor y Jurado de Pre y Postgrado (UFT, UNY, UPTAEB, UNEFA, UNSR). Tutor de Pasantía (UFT). Asesor de Planificación Curricular (UPTAEB). Coordinadora Organización y Métodos (UPTAEB). Coordinadora Especializaciones y Maestrías (UNEFA). Publicaciones Revistas Académicas (UFT) Publicaciones Digitales E-book (UNY) Elaboración y revisión de Programas Instruccionales (UFT, UNY, UPTAEB).

