

EDITORIAL

REVISTA GERENTIA AÑO 2017- N° 2

El espectro gerencial ejerce una acción directa en los ámbitos en los que deba ser aplicada, no es un asunto aislado, como si se tratase de conducir un vehículo a control remoto, va mucho más allá, ya que, si quien ostenta ese privilegio, bien sea por meritos o por oportunidad, no asume su carácter estratégico de manera controlada, al establecer una planificación estratégica conforme a la misión y visión objeto de la organización, mal puede pretender que sus resultados sean los adecuados.

De allí pues, la gerencia es la actividad más relevante para el desarrollo y continuidad de todo organismo social, de carácter público o privado, con sus diversas características, al ser la punta de lanza para la generación de organizaciones cada vez más humanas, en las que se dé un trato amigable al ambiente de su entorno. En este sentido me llena de mucho orgullo ser quien escriba esta editorial para nuestra prestigiosa Revista Gerentia Año 2017-N° 2, al ser un profesional comprometido con el buen accionar gerencial, además, siempre dispuesto a contribuir con la producción y difusión de nuevos conocimientos sobre este importante tema.

En esta edición serán publicados artículos científicos y ensayos en los que se contrastan diversos puntos de vista con sus respectivos hallazgos, tal como el caso de la investigación presentada por: **Gustavo Barradas**, titulada: **GERENCIA DE PAZ EN EL CONTEXTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y LA NO VIOLENCIA**, estaderiva de una investigación de tipo fenomenológico-hermenéutico, cuyo propósito fue generar elementos teóricos acerca del gerente de paz en el marco de la responsabilidad social y la no violencia vinculada a la construcción social desde la institucionalidad

Por otra parte, **Miguel Bottini**, presentó un artículo con el nombre: **CORRESPONSABILIDAD DE LOS CONSEJOS COMUNALES. VISIÓN INTERPRETATIVA DESDE LA COTIDIANIDAD VENEZOLANA**, allí logró interpretar las acciones de responsabilidad de uno mismo, asumiendo que es algo difícil; sobre todo cuando se considera que se es mejor que los demás. Por ello, es relevante esta indagación, por la vigencia de los fundamentos filosóficos y jurídicos que rigen el estado venezolano en materia de desarrollo social y aplicación de la norma, para la evolución como país, democrático e independiente.

Seguidamente, **Xiomara Herrera**, investigó sobre: **ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN DIRIGIDO A LOS DOCENTES DE EDUCACIÓN BÁSICA PARA PROMOCIONAR UNA COOPERATIVA ESCOLAR**, con el propósito de diseñar estrategias de motivación dirigido a los docentes para la promoción de una cooperativa escolar en la Escuela Bolivariana "Barrio Nuevo", Municipio Valera, Estado Trujillo. El presente se enmarcó en la modalidad de proyecto factible, apoyada en una investigación de campo.

Continúa el estudio realizado por **Marcos Mesa**, que investigó sobre la **ESTRATEGIA PROSPECTIVA DE DESARROLLO LOCAL INTEGRAL DEL**

SECTOR JESÚS DE NAZARET, PARROQUIA CIUDAD DE NUTRIAS, MUNICIPIO SOSA, ESTADO BARINAS, con el fin de proponer acciones prospectivas estratégicas destinadas al desarrollo local del sector Jesús de Nazaret, parroquia Ciudad de Nutrias Municipio Pedro Felipe Sosa del Estado Barinas.

Por otra parte, **Lucia Torres**, con su estudio titulado: **COMPROMISO ÉTICO ORGANIZACIONAL EN DOCENTES DEL DECANATO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA UNIVERSIDAD CENTROCCIDENTAL "LISANDRO ALVARADO"**, elaborado con la finalidad de analizar el compromiso ético organizacional que caracteriza al docente que laboran en los programas que conforman el Decanato de Ciencias y Tecnología de la Universidad Centroccidental "Lisandro Alvarado", en Barquisimeto, atendiendo a las dimensiones identificación, participación y permanencia.

Se presenta ahora, el estudio de **Ariadny Alejo**, que lleva por nombre: **EL DOCENTE COMO GESTOR DEL TALENTO HUMANO EN TIEMPOS DE CAMBIO**, donde afirma que el ritmo acelerado e incesante de los avances en todos sus ámbitos impacta en cualquier tipo de organización, que de una manera u otra, requieren estar en sintonía para garantizar su permanencia y productividad incrementando su eficacia y eficiencia. Es por ello, que las instituciones universitarias requieren de una gestión que facilite la conducción, participación y utilización de las capacidades del personal para lograr el compromiso voluntario; por consiguiente una consecuente actuación de los docentes que fomente el logro de los objetivos comunes.

En esta línea de ideas, viene a colación el ensayo elaborado por **Carrasquel Arelis**, titulado: **TRANSMODERNIDAD: UNA MIRADA HACIA LA NUEVA CONCEPCION EN LA EDUCACION INICIAL**, con el propósito fundamental de presentar una visión de la transmodernidad como una mirada hacia el futuro de la nueva concepción de la educación inicial. Tomando en consideración el momento actual que vive la educación venezolana en los aspectos como el uso de las tecnologías, la pedagogía de paz, el respeto hacia el ser humano, la ecología, entre otros, lleva a la educación a un crecimiento del conocimiento y una visión de integralidad como un medio de formación de los educandos, conformándose en una concepción más humana del aprendizaje holístico y basado también en valores morales, en la búsqueda de la inclusión e integración de personas en condiciones especiales para el logro de una efectiva educación de calidad y la integralidad del ser humano.

No menos importante, es el estudio sobre **LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL DE LOS DIRECTIVOS EN ESCUELAS PRIMARIAS DESDE LA PERSPECTIVA DEL PENSAMIENTO COMPLEJO**, que presenta **Belkis Gutiérrez**, donde menciona que el liderazgo transformacional de los directivos en las escuelas primarias, se basa en el desarrollo de una serie de habilidades conducentes que genere la mayor cantidad de oportunidades de participación e interacción para que los estudiantes y la comunidad en general logren el éxito en el alcance de las metas propuestas, así como también reducir el impacto del cambio.

Vemos como se va describiendo el accionar gerencial y su amplio espectro, así se aprecia además, en el estudio realizado por **Leidy Hernández**, sobre **MODERNIDAD: CREATIVIDAD E INNOVACIÓN. RETO DE LA UNIVERSIDAD DEL SIGLO XXI**, el cual se construye desde la iniciativa de conocer la importancia de promover la creatividad e innovación en la educación, diseñando un entorno pedagógico donde el lenguaje creativo y la enseñanza innovadora tengan éxito, generando oportunidades para que el mencionado talento pueda ser desarrollado. La creatividad y la innovación se consideran entonces herramientas esenciales para el crecimiento y desarrollo sostenible, a su vez, se cree que la educación y la formación contribuyen a fomentar estas habilidades, por lo tanto, es preciso emprender acciones adicionales para integrar la creatividad y la innovación en el aprendizaje permanente.

Dentro de esta misma dirección, sale a la luz el estudio de **Edith Mendoza**, titulado: **UN ENFOQUE TRANSDISCIPLINARIO DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL HACIA EL DESARROLLO HUMANO**, con el propósito de generar un enfoque transdisciplinario acerca de la educación, los valores ambientales y su incidencia en el desarrollo humano así como la importancia de su aplicación en la convivencia humana y social de los individuos.

Como penúltimo estudio, viene **Juan Carlos Pérez**, con la investigación titulada: **ESTRATEGIAS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC) COMO APALANCAMIENTO DE LA GESTIÓN GERENCIAL**, donde asumió como objetivo general: Proponer estrategias de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) como apalancamiento de la gestión gerencial del Instituto Autónomo de la Vivienda y Equipamiento de Barrios del estado Barinas (IAVEB).

Para concluir esta fiesta de saberes académicos entorno a la gerencia, surge la investigación de **Iraida Saavedra**, sobre **LA ACTIVIDAD FÍSICA EN UNA SOCIEDAD HIPERMODERNISTA**, en la que asume como propósito presentar un esbozo de la transformación cultura-mundo, como la ha denominado Lipovetsky (2006) y sus implicaciones en la sociedad. De cómo en la hipermodernidad, el desempleo, la preocupación por la salud, la crisis económica, el consumismo, el conformismo y un largo sin fin de virus provocan ansiedad individual y colectiva que se han introducido en el cuerpo social.

De esta manera se describen los diversos productos intelectuales que hagan gala de esta edición de la Revista Gerentia Año 2017-Nº 2, para el deleite intelectual de los distintos lectores a quienes llegará esta nueva producción académica.

Atte,

Dr. Antonio Luis Flores Diaz