

## EDITORIAL

A todos los distinguidos lectores de esta revista, un saludo afectuoso de parte del comité editorial. Tiempos difíciles, de cambios vertiginosos, constituyen el contexto del trabajo de investigación de la prolífica obra de este volumen N°3 año 2021 de la revista Gerentia. Cada autor plasma desde su posición ontoepistémica su visión de la realidad, no cabe lugar a las mentes cerradas, el entorno actual nos remite a situaciones que no se pueden contemplar desde un único punto de vista.

En estos últimos años a las organizaciones les ha tocado llevar a cabo un papel protagónico en los cambios, viéndose impulsadas a combinar los intereses de sus propietarios con los de los empleados, clientes, comunidades, entorno y sociedad en general. Las organizaciones venezolanas han estado obligadas a enfrentar estos retos más temprano y con mayor intensidad que la mayoría de los países latinoamericanos, considerando la crisis económica y social acentuada por la pandemia mundial que estamos viviendo.

El reto que se presenta continuamente en la praxis gerencial, se encuentra en torno a la conducción de la gerencia y sus requerimientos respecto al desarrollo tecnológico, con el fin de cubrir las expectativas de los nuevos mercados cada día más exigentes. Como corolario, es imperativa la valoración del talento humano, reflexionar y concretar sobre las formas en que las personas se comprometerán con el desarrollo tecnológico y organizacional para satisfacer las necesidades de la sociedad, sin soslayar el proceso fundamental de aceptación social necesario para alcanzarlo.

En este orden de ideas, estos cambios que necesitan las organizaciones ameritan un análisis constante de las variables que los impulsan, la labor investigativa es cada día más importante y debe estar nutrida de diferentes herramientas para abordar la realidad además de dar soluciones a los problemas encontrados. Hay que considerar que el entorno no ha sido más incierto que ahora, sin embargo también la investigación y la praxis gerencial exponen las fortalezas de las organizaciones para aprovechar las oportunidades que se presentan.

En este sentido, las investigaciones desarrolladas en este volumen son el mejor

ejemplo del esfuerzo para dar solución a los problemas y generar cambios por medio del empleo de una extensa gama de herramientas gerenciales, fundamentadas en el paradigma cualitativo y el paradigma cuantitativo atendiendo al objeto de estudio: gestión de empresas e instituciones, epistemología de la gerencia, visión prospectiva, liderazgo, ética, desarrollo endógeno, tecnologías de información y comunicación, gestión humanista y metagerencia tecnológica espiritual.

Las investigaciones sobre gestión cuentan con cinco trabajos, el primero de ellos es un ensayo denominado *Evaluación de Gestión de Riesgo Financiero para Emprendedores del Estado Barinas*. Su aporte consiste en una investigación acción participativa en la cual se revelan los procesos a realizar para definir los criterios mostrados en indicadores que prevean riesgos negativos o positivos para el emprendedor. En la misma línea de gestión, se presenta el artículo científico titulado *Tecnología en la Gestión de la Información y su Incidencia en la Gerencia Avanzada*. Como aporte del estudio, se determinaron las fallas en la gestión de la información para garantizar el buen funcionamiento organizacional y la toma de decisiones efectiva.

Otro de los ensayos en materia de gestión se denomina *Nuevos Modelos de Gestión: Gerencia Sostenible ¿Moda o Compromiso? Un Reto para las Organizaciones Venezolanas*. Sus hallazgos conducen a visualizar a las organizaciones no sólo por su crecimiento y sostenibilidad económica sino también generar resultados ambientales, sociales, por cuanto toda organización produce algún impacto en su entorno.

En los temas de gerencia se encuentra el ensayo titulado *Programa Integral para la Planificación e Inducción del Desarrollo Endógeno en las Comunidades*. En su aporte destaca que el desarrollo endógeno busca la satisfacción de las necesidades básicas, la participación de la comunidad, logrando que los procesos locales y globales se complementen. El siguiente tema en esta línea se denomina *Epistemología en la Gerencia*. Entre sus aportes se destaca, que la gerencia como disciplina ha realizado grandes avances en su epistemología con el enfoque holístico para conducir a las organizaciones hacia la competitividad.

En el contexto actual, una capacidad requerida para el éxito en la dirección organizacional es el liderazgo, en este volumen se encuentra una diversidad de enfoques sobre el tema. Iniciamos con un artículo titulado *Liderazgo Transformacional Perspectiva de Cambio para la Fundación Orquesta Sinfónica del Estado Lara*, y sobre este mismo estilo se presenta el ensayo cuyo título es *Cambio Organizacional Prospectivo bajo el Atisbo del Liderazgo Transformacional*. Ambas investigaciones aportan interesantes hallazgos sobre las potencialidades de este estilo de liderazgo en organizaciones para alcanzar cambios significativos y renovar la cultura organizacional.

Por otro lado, se desarrolló un artículo acerca de la *Implementación de un Liderazgo Adaptativo en las Empresas Agropecuarias Venezolanas*, y un ensayo en el mismo ámbito de negocios titulado *Desarrollo del Liderazgo en las Organizaciones Emergentes dentro de la Modernidad Venezolana*. Estas producciones científicas reflejan la relevancia del liderazgo en organizaciones agrícolas que permite romper viejos paradigmas, además de destacar la necesidad del conocimiento sobre productividad, economía y eficiencia como complemento de la habilidad comunicativa de los gerentes.

El siguiente trabajo de investigación sobre liderazgo trata el tema del *Liderazgo Estratégico en la Gestión de la Comunicación en las Organizaciones del Siglo XXI*, como conclusión este ensayo señala que, el proceso de gestión de la comunicación en el liderazgo estratégico impulsa los cambios en la estructura corporativa y el desempeño individual de cada equipo, compromete al líder a comunicar los valores y principios que orientan el comportamiento organizacional así como la toma de decisiones.

En la praxis gerencial la ética constituye un aspecto crucial para garantizar el éxito y la solidez de las organizaciones en este siglo. Entre los títulos dedicados a este tema se presenta *La Ética en el Contexto de la Gerencia Aeroportuaria frente a los Nuevos Retos de la Sociedad del Siglo XXI*. Otro artículo relacionado al tema es *La Ética en la Reflexión de la Toma de Decisiones Gerenciales*. Los aportes de estos artículos reflejan la necesidad de la ética como herramienta de gestión en los procesos de diálogo y como estrategia corporativa para generar confianza además

de éxito en la toma de decisiones.

Otros dos ensayos sobre ética se titulan: *Ética y Responsabilidad Social Empresarial ¿Relación Virtuosa?* En su aporte, destaca que la ética sirve estratégicamente para generar cambios beneficiosos en la sociedad. El segundo ensayo *Recorrido y Horizonte de la Ética en las Organizaciones*, aporta una reflexión sobre el rol de la ética para comprender y valorar la práctica profesional.

Por otra parte, el artículo Amparo Constitucional. *Un Análisis Dicotómico de la Praxis Gerencial entre Venezuela y Colombia*, ofrece aportes en el campo de la gerencia para la construcción de la justicia constitucional, una visión global de las virtudes gerenciales en el ámbito jurídico. En el campo de la prospectiva, se tiene el estudio *Gerente Resilente. Visión Prospectiva desde el Pensamiento Gerencial Emergente en el Contexto Actual Venezolano*. En sus aportes, presenta una exegética y la conceptualización de gerente resiliente, así como pensamiento gerencial emergente, necesarias para dirigir exitosamente las organizaciones en el complejo entorno venezolano.

Considerando lo expuesto, es preciso destacar temas como la innovación y la información, en el contexto actual que exige organizaciones inteligentes que gestionen el conocimiento. En este ámbito, se tienen los trabajos titulados *Innovación, Información y Comunicación: Paradigmas, Oportunidades para las Organizaciones del Siglo XXI*, además de la investigación documental *Competencias Médicas para el Uso de las TIC en la Promoción de la Salud*. En estas obras, se destaca como aporte la innovación y el uso de tecnologías de la información como herramientas para insertar a las organizaciones en el mundo globalizado y competitivo, constituyendo así nuevas formas de atender necesidades y de brindar bienes y servicios con inclusión social.

Por último, se presentan dos interesantes ensayos, el primero se titula *El Rediseño de las Organizaciones hacia la Metagerencia Tecnológica Espiritual*, en su aporte revela que con la implementación de una metagerencia que use eficientemente la tecnología y eleve la espiritualidad del talento humano, se pueden lograr niveles óptimos de producción en las organizaciones. El segundo, *La Gerencia Avanzada frente a la Innovación Disruptiva*, un gran reto en la actualidad

para los gerentes, en función a los cambios significativos y constantes para mantener activas las organizaciones, siendo las innovaciones tecnológicas elemento potenciador de la gestión.

Como colofón, les abro la invitación a deleitarse con esta diversidad de trabajos de investigación con una mirada holística en el ámbito de la gerencia, además les envío de parte del comité editorial el agradecimiento a los autores y a los evaluadores de los trabajos por este excelente esfuerzo académico.

***Dra. Yahelys Sánchez***

Licenciada en Gerencia Agroindustrial. Magister Scientiarum en Gerencia Empresarial. Magister Scientiarum en Gerencia mención Agraria. Doctora en Gerencia. Docente de las asignaturas Gerencia III y Modelos Gerenciales y Organizacionales UCLA. Docente de la asignatura Evaluación y formulación de proyectos agropecuarios. Árbitro de la Revista Gestión y Gerencia UCLA, Revista Gerentia, UFT.

