

**TRANSCOMPLEJIDAD COMO APOYO  
A LAS NUEVAS TENDENCIAS DEL  
PENSAMIENTO GERENCIAL  
EMERGENTE EN LAS EMPRESAS  
VENEZOLANAS**

**Autor: Sneider Rangel**  
[inganbgsneider@gmail.com](mailto:inganbgsneider@gmail.com)

### RESUMEN

La nueva sociedad exige innovación en las organizaciones, caracterizada por la transcomplejidad y eminente al pensamiento gerencial emergente en empresas del siglo XXI, para mantenerse competitivas en tiempos de cuarentena, confinamiento, y distanciamiento social. De esta forma los gerentes deben introducir actos laborales, prácticas de gestión con carácter emergente cimentados en las necesidades de cambio. El presente estudio tiene

como propósito generar un corpus teórico, sobre la transcomplejidad hacia la tendencia del pensamiento gerencial emergente en las empresas venezolanas. En el estudio se emplea el paradigma cualitativo-interpretativo, a través del método fenomenológico. Las técnicas de análisis para el procesamiento de la información estarán representadas por la estructuración, la contrastación, la triangulación y la teorización, el proceso de análisis, será a través de matrices que develaran los hallazgos de las categorías y subcategorías para exhibir finalmente el corpus teórico. La intención de esta investigación es aprehender a la gerencia que emergen en las empresas venezolanas dispuestas a transformarse a través del talento humano y las tecnologías en la búsqueda de un impacto social que trascienda a la organización misma con un alto sentido de responsabilidad hacia la gente, comunidad, sociedad y país.

#### **PALABRAS CLAVE**

Transcomplejidad:  
pensamiento  
gerencial emergente

## TRANSCOMPLEXITY AS SUPPORT TO THE NEW TRENDS OF EMERGING MANAGEMENT THOUGHT IN VENEZUELAN COMPANIES

---

**Author: Sneider Rangel**  
[inganbgsneider@gmail.com](mailto:inganbgsneider@gmail.com)

### ABSTRACT

The new society demands innovation in organizations, characterized by transcomplexity and eminent to emerging managerial thinking in 21st century companies, to stay competitive in times of quarantine, confinement, and social distancing. In this way, managers must introduce labor acts, management practices with an emergent nature based on the needs of change. The present study aims to generate a theoretical corpus, on the transcomplexity towards the trend of emerging managerial thinking in Venezuelan companies. The study uses the qualitative-interpretive paradigm, through the phenomenological method. The analysis techniques for information processing will be represented by structuring, contrasting, triangulation and theorization, the analysis process will be through matrices that will reveal the findings of the categories and subcategories to finally display the theoretical corpus . The intention of this research is to apprehend the emerging management in Venezuelan companies willing to transform themselves through human talent and technologies in the search for a social impact that transcends the organization itself with a high sense of responsibility towards people, community, society and country.

**KEYWORD:** Transcomplexity: Emergent Managerial Thinking

## INTRODUCCIÓN

Las organizaciones del siglo XXI, han cambiado su forma de gerenciar. Al respecto Drucker (2003) señala

“...se necesitan otros enfoques diferentes a los presentes en la literatura tradicional para su conducción” (p.56).

Por eso, las organizaciones están caracterizadas por la aceleración tecnológica, la alta competitividad gerencial, la demanda mayor de sus servicios y el del trabajo, que introducen nuevas direcciones que permiten a la gerencia ser flexibles para someterse a las exigencias cada vez más cambiantes en los ambientes de incertidumbre, caracterizados por la presencia de cambios tecnológicos, socio-culturales y sobre todo el confinamiento aislamiento y distanciamiento social.

Los continuos cambios que experimentan las organizaciones a nivel gerencial, tecnológico, económico, cultural, social y ambiental hacen que la gerencia emergente del siglo XXI se enfrente a la posibilidad

de crecer ante los nuevos retos, abrirse a diversas posibilidades de servicio, lo que requiere de la incorporación de enfoques transcomplejo para transformar el pensamiento gerencial y adaptarse a las actuales realidades del contexto global.

En este sentido, Lanz (2001), en su libro titulado: “Organizaciones Transcomplejas, como telón de fondo a los enfoques postmodernos en los cuales se fundamentan los procesos organizacionales” (p. 16). En este libro surge de la integración de los postulados de las teorías del pensamiento complejo de Morín la cual configura una nueva cosmovisión paradigmática que propugna la adopción de una posición abierta, flexible, inacabada, integral, sistémica y multivariada, donde lo dialéctico se complementan en una relación sinérgica que configura una matriz epistémica multidimensional.

En lo que respecta, a Bracho (2015) la transcomplejidad “...es una forma de pensar crítica y creativa que tiene en cuenta, la dimensión cognitiva y afectiva, permitiéndole al ser, una