

EDITORIAL

Los rápidos cambios en el mundo organizacional hacen necesario que los gerentes de empresas no sólo reconozcan y gestionen las capacidades existentes en la empresa, sino que además adapten sus productos, servicios y elementos estratégicos, para anticiparse a los cambios del entorno. La gerencia actual, es un tema de interés científico que cada día es analizado por diferentes autores y cuyo contenido es respaldado por diversas teorías y herramientas con la finalidad de abarcar sus distintas disciplinas, aspectos que también han merecido la atención por parte del mundo académico.

En consecuencia, la Revista GERENTIA se ha convertido en un espacio para mostrar las investigaciones y aportes vinculados a la gerencia, y es satisfactorio estar finalizando este año con el beneplácito de editar el número 18 año 2018 *Edición Especial* N°1. El cual incluye artículos y ensayos con temáticas diversas, pero con un solo objetivo: mostrar lo que estamos haciendo como universidad para generar conocimiento, representando sin duda alguna, una de las experiencias más bonitas que un investigador puede disfrutar, como es reflexionar y comunicar lo que piensa.

En ese sentido, el artículo **“La Gestión de la Producción del Conocimiento Científico”**, su propósito es reflexionar sobre la producción del conocimiento científico, refiriendo que se está ante un cambio de época que traspasa lo posmoderno para darle entrada a la transmodernidad.

En el artículo **“Competencias Gerenciales Presentes en la Dirección de la Empresa Metalmecánica Cinetía C.A. en Municipio Valencia”**, el objetivo fue estudiar las competencias gerenciales presentes en los gerentes de la citada empresa, considerando que en el entorno económico actual las organizaciones requieren de profesionales con las competencias adecuadas para un desempeño laboral exitoso.

La crisis económica y la calidad de vida del venezolano es referida en el artículo: **“Aproximación a la Calidad de Vida del Barinés bajo el Salario Mínimo**

por Decreto Presidencial”, se infiere que la calidad de vida de una persona está dada por las condiciones que le proporciona su entorno y los medios que le permitan vivir dignamente.

Producto de una investigación bajo la modalidad proyecto factible, con una visión analítica y reflexiva sobre la relevancia de la motivación del talento humano, se presenta el artículo **“Plan Estratégico Motivacional como Alternativa para el Mejoramiento del Desempeño Laboral”**.

El artículo titulado **“Epísteme Pedagógico de la Formación Ética Universitaria”**, está apoyado en los postulados de Morín y es una reflexión teórica pedagógica sobre la formación ética en las universidades, orientada a profundizar en los estilos de vida, los valores democráticos necesarios para la construcción de una sociedad más equitativa.

El siguiente artículo corresponde a una investigación documental titulada: **“La Psicomotricidad: una Mirada al Desarrollo de la Personalidad”**; cuyo objetivo es abordar aspectos sobre la psicomotricidad, educación psicomotriz y los elementos básicos de la psicomotricidad. Estos conocimientos orientan a los educadores a realizar un trabajo pedagógico óptimo permitiendo el aprendizaje y desarrollo de habilidades sociales y personales y una formación más significativa e integral de los niños.

Otro artículo de relevancia es **“La Responsabilidad Social Empresarial, una Perspectiva de los Autores”**, se concluye que la organización no es un ente aislado, cuyo único fin es su crecimiento económico, sino un ente social, responsable de su desempeño y las consecuencias de sus actos productivos, por tal razón debe contar con políticas sociales alineadas con su misión, visión y valores que van relacionadas con su cultura organizacional.

“La Gerencia Sustentada en los Niveles Neurológicos de PNL Desarrollados por Robert Dilts”, es un ensayo centrado en plantear ideas sobre la conducción del gerente hacia su manera de pensar sobre el cambio personal, que junto con las ideas de contexto que se generan de la interrelación con los integrantes de la organización. La comparación de los conceptos tipos y estilos de gerencia

toma en cuenta lo que se expresa a fin de poder ubicar el nivel neurológico en el cual se posiciona y así determinar los problemas, incongruencias y dificultades que enfrentan los gerentes.

De igual manera el artículo **“La Comunicación Humana y la Gerencia. Un Constructo Teorético para las Organizaciones del Siglo XXI”**, aborda la comunicación humana del gerente en las corporaciones del siglo XXI e identifica barreras en ese intercambio desde el elemento ontológico del gerente. El valor teórico del artículo, es su aporte a la comunicación organizacional, porque invita a aprovechar los modelos gerenciales postmodernos, a fin de impactar positivamente en la relación del directivo.

“La Prospectiva como Herramienta para la Promoción del Desarrollo Local en el Contexto de la Globalización Tecnológica”, es un ensayo cuyo objetivo consiste en analizar las perspectivas de la concepción del desarrollo local en el ámbito del proceso de globalización de las relaciones sociales de producción. El autor reflexiona sobre la prospectiva, y replantea el papel activo de las organizaciones públicas como actores del desarrollo y el rol que las organizaciones universitarias pueden desempeñar para la apropiación de este enfoque.

Finalmente, en el artículo **“De la Racionalidad Moderna a la Metamoderna”**, el objetivo fue mostrar el transitar en el tiempo de las concepciones de la racionalidad desde la modernidad a la metamodernidad. Se emplea la concepción de la racionalidad como la base sobre la cual la conciencia ha tratado de justificar su fundamento y presenta a un ser humano que se reconoce en el encuentro respectivo y gramatical con los otros.

La Revista GERENTIA es un medio para difundir la producción científica, y la reflexión que ella produce, así que extendiendo una invitación cordial a leer los temas incluidos en este número, revisar la **normativa para autores** y a enviar su propuesta.

Dra. Alida M. Peña P.
Universidad Fermín Toro