

EDITORIAL

Las nuevas tendencias gerenciales constituyen un conocimiento esencial para las organizaciones empresariales y públicas. Nunca antes como hoy, las organizaciones e instituciones requieren para garantizar su relevancia, pertinencia y sostenibilidad, de las herramientas teórico metodológicas que son generadas por la actividad investigativa en las diversas disciplinas que tributan al saber gerencial. Las universidades y los centros de investigación en todo el mundo, son actores protagónicos en este sentido; estimulando desde el saber científico, los cambios requeridos para que las organizaciones se abran a procesos de transformación organizacional con apoyo en la ciencia, la innovación y la tecnología.



En Venezuela, las demandas que las organizaciones plantean a la investigación científica son cada vez más exigentes. El complejo panorama institucional, así como la profunda crisis socioeconómica, impone retos insoslayables para las empresas y las instituciones del estado, que se convierten en encargo social para los gremios profesionales, las academias y centros de investigación. Un reto que asumimos en la Universidad Fermín Toro, y al que damos respuesta mediante el desarrollo de líneas de investigación (tan en pre como en postgrado) desde las que se genera una abundante y valiosa producción científica.

El decanato de Investigación y Postgrado presenta el primer volumen del año 2020 de la Revista Gerentia (enero-abril) en un momento en el que, a pesar de las adversas circunstancias relacionadas con la pandemia por COVID-19, la Universidad Fermín Toro mantiene vigente su compromiso con el desarrollo socioeconómico del país, a través de la formación de profesionales competentes y las investigaciones científicas que ejecutan los participantes en nuestros programas de maestría, especialización y doctorado.

En este número presentamos a la comunidad científica y demás actores sociales interesados en los temas gerenciales, diversas producciones, entre las que se podrán encontrar resultados de investigaciones doctorales concluidas, avances de investigación y reflexiones teóricas sobre temas de mucha vigencia en la episteme gerencial. Entre los primeros tipos de producciones tenemos la titulada *“Aproximación teórica a la cultura organizacional como recurso estratégico en la productividad laboral”*, cuyo aporte más significativo fue conectar la competitividad y la productividad empresarial con la cultura organizacional, como eje transversal de los procesos organizacionales.

El tema de la cultura organizacional es igualmente abordado por el trabajo titulado *“Visión compartida de la Cultura Organizacional en la gestión del talento humano, Clínica Nuestra Señora del Pilar, Estado Barinas”*, esta vez en relación con la gestión del talento humano. Así como el titulado *“Tecnologías de la información y la comunicación para una gerencia con valores y cultura organizacional”*, allí el autor analiza cómo el uso de las tecnologías de la información y la comunicación pueden convertirse en una estrategia valiosa para el desarrollo de una gerencia con valores y cultura organizacional en los escenarios universitarios venezolanos.

Otros trabajos resultantes de investigaciones doctorales son los titulados *“Alternativas para mejorar el clima organizacional del complejo Dr. Raúl Quero Silva, extensión Mérida”*, que establece la importancia de la variable integración del trabajo en equipo como estrategia para mejorar el clima organizacional en una institución educativa y el titulado *“Modelos didácticos para el aprendizaje de las disoluciones en la gerencia del aula”*, que aporta evidencia científica sobre la validez de dos modelos de aprendizaje como herramientas en la gerencia del proceso docente educativo en el aula.

La gerencia en el sector educativo es objeto de análisis de otras producciones presentadas en este número, las tituladas *“Competencias gerenciales y tecnológicas en el sistema de aprendizaje interacción a distancia,*

aproximación teórica centrada en la postmodernidad”, que se propuso realizar un aporte teórico al conocimiento acumulado sobre la vinculación entre competencias gerenciales y las tecnológicas, apoyándose en el entorno virtual de aprendizaje de la Universidad Fermín Toro (SAIA); *“Gerencia estratégica en el sector universitario fundamentada en la calidad total”*, orientada al análisis de la importancia de la gerencia estratégica en el ámbito universitario, desde la perspectiva de la calidad total; y *“Gerencia social y el nuevo paradigma universitario en la sociedad del conocimiento”*, en la que el autor reflexiona sobre la gerencia social como elemento paradigmático en el devenir académico de las universidades en la sociedad del conocimiento.

Las herramientas gerenciales y su aplicabilidad a las organizaciones gerenciales es el tema central de los artículos *“Evaluación del desempeño: una herramienta en la gestión del talento humano”*, *“Planificación estratégica para la competitividad de la empresa Agrosur San, C.A., San Félix, estado Bolívar “* y *“Calidad de vida laboral del personal de la asociación Cooperativa Los 7 vencedores 2003”*, en ellos se analizan y demuestran las potencialidades que dichas herramientas poseen para el ejercicio de la gerencia en diferentes organizaciones. En este sentido, un trabajo interesante presentado en este número es el titulado *“Estrategias gerenciales para el desarrollo del ministerio pastoral”*, en el que se valora la aplicabilidad de las estrategias gerenciales en un ámbito novedoso para la gerencia.

Finalmente, dos producciones abordan la gerencia pública: *“Análisis de la calidad de los portales web de los organismos públicos del estado Barinas”* y *“Gobierno abierto: hacia la modernización en el marco de la gestión pública Local”*. En la primera, se argumenta cómo las TICs se han convertido en una herramienta clave para fortalecer la gestión de gobierno y la mejora sustancial de la entrega eficiente de servicios públicos. La segunda producción presenta un interesante análisis sobre un tema pertinente en el contexto de la administración pública venezolana, la necesidad de flexibilizar el aparato administrativo para mejorar la

interacción con los ciudadanos y la sociedad civil, basados en los principios de transparencia, apertura, participación y colaboración.

Les invito a todos a adentrarse en las páginas de este nuevo número, que sirva para enriquecer conocimientos y prácticas, para alentar nuevas indagaciones científicas y para estimular el desarrollo organizacional.

Dr. José Luis Yépez
Decano de Investigación y Postgrado