

## EDITORIAL

La Universidad Fermín Toro se enorgullece en presentar la Revista Gerentia, que contiene artículos y ensayos elaborados por investigadores internos y foráneos. Su tema central, la Gerencia, apoya diferentes programas de formación donde se discuten temas de interés y se proyecta la investigación. El gerente de hoy. Esta edición de la revista Gerentia año 2018 N° 2, contiene treinta y dos investigaciones, entre los cuales destacan tres áreas de estudio: Gestión, planificación y sus estrategias; gestión educativa y Gestión deportiva.

En el área de Gestión, Planificación y sus estrategias temas como, **Planificación como herramienta de inclusión social comunitaria para la gestión consejo comunal “Simón Bolívar”** dirigido a proponer la planificación como herramienta de inclusión social comunitaria para la gestión del Consejo Comunal Simón Bolívar. **Importancia de la inteligencia emocional para el desarrollo gerencial**, para reflexionar sobre la importancia que desempeña el tópico de la inteligencia emocional en el desarrollo gerencial, en la actualidad. Se describen y analizan los aspectos más importantes tanto de la Inteligencia

Emocional (IE) como del Desarrollo Gerencial (DG) y cómo una buena utilización de la primera permite resultados en el segundo. **Inteligencia comunicacional en la gestión de la pequeña y mediana empresa**, Este artículo es extracto de algunos aspectos interpretados en la investigación fenomenológica hermenéutica previa del investigador, intencionada para reflexionar sobre la inteligencia comunicacional en la gestión que se pone en práctica en la pequeña y mediana empresa. **Gestión gerencial y el predominio de las ideas tecnológicas en la comunicación**, plantea analizar la gestión gerencial y el predominio de las ideas tecnológicas en la comunicación, como resultado, la tecnología ha llegado para ofrecer múltiples cambios en la sociedad, a nivel empresarial el proceso informativo debe también crear mecanismos que permitan al interesado interactuar con herramientas que le facilitarán el satisfacer sus necesidades de información. **La gestión pública desde la perspectiva de la ética y la neurociencia**, **El endomarketing como impulso de la responsabilidad Social empresarial en las organizaciones transmodernas**, **Management como agente de cambio y adaptación una visión hermenéutica desde la organización postmoderna**, **Competencias gerenciales: una mirada sobre la desaparición forzada de personas**, **Organizaciones sociales y empoderamiento en la gestión del talento humano**, este estudio devela los significados y sentidos que le asignan y atribuyen miembros de consejos comunales del municipio Peña, estado Yaracuy, al proceso de empoderamiento en la gestión del talento humano de las organizaciones sociales. **Las ciencias contables financieras, como disciplina auxiliar forense en la investigación penal**, **Identidad corporativa: una visión humanizada hacia**

**el posicionamiento empresarial en el mercado atendido desde la perspectiva de la cultura organizacional, I know how y las organizaciones inteligentes desde una perspectiva neurolingüística, Nueva gerencia organizacional desde la complejidad, Afrontando la resistencia del proceso al cambio y no morir en el intento, Enfoques gerenciales contributivos a la expansión tecnológica y de investigación del INIA, Venezuela, La perspectiva integral en las teorías gerenciales: emergencia de nuevas formas de organización empresarial, El marketing digital y la tecnología como agentes influyentes en las organizaciones actuales, Procesos resilientes dinámicos en organizaciones inteligentes, Teorías de entrada para el proceso de mediación en inteligencia social.**

En el área de Gestión Educativa, con aportes sobre, **Visión holística del gerente y la gestión educativa en el contexto universitario**, con el propósito de generar reflexiones y análisis documental de diferentes autores sobre la visión holística del gerente y la gestión educativa en el contexto universitario. **Plan de capacitación tecnológica dirigido al talento humano de la universidad bolivariana de Venezuela**, con el objeto presentar un plan de capacitación que permita el uso efectivo del intranet dirigido al talento humano de la Universidad Bolivariana de Venezuela sede Barinas. **Gerencia del talento humano: orientaciones hacia el personal obrero**, este artículo se deriva de una investigación cualitativa en tránsito, de tipo fenomenológica con apoyo en la hermenéutica, cuyo propósito fundamental es generar una aproximación teórica acerca de la gerencia del talento humano en el sentido motivador hacia la calidad de vida laboral del personal obrero en la Universidad Fermín Toro. **Clima Organizacional ante los Retos de una Educación para el Manejo de las TIC**, con el fin de analizar la aproximación del clima organizacional ante los retos de una educación para el manejo de las TIC y describir el clima organizacional ante los retos de una educación para el manejo de las TIC, donde los procesos que emplea el docente ante los retos de una educación para el manejo de las TIC; en primer lugar el docente debe tener la disposición para el cambio el dominio e incremento de habilidades, porque de esta manera puede orientar y ayudar al estudiante en su ingreso al mundo de las tecnologías, entre otras que lo ayuden a mejorar el uso de ellas. **Caracterización de la generación Z: aproximaciones al sujeto digital y el contexto tecno cultural**, se propone describir una generación que corresponde a los nacidos a partir de 1995 y que en la actualidad construyen su conocimiento con docentes que no responden a sus inquietudes; concluyendo que es posible iniciar un cambio hacia nuevas realidades en donde se estimulen una actitud mental renovada, consciente de que hay un futuro por construir. **Exégesis de la investigación cualitativa desde la mirada del modelo pedagógico b.learning**, aborda el deber del docente redefinir la visión axiológica dentro de las instituciones educativas. **Una mirada reflexiva acerca del sistema nacional de ciencia tecnología e innovación en Venezuela**, El análisis de los fundamentos del Sistema Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación en Venezuela indica que fue concebido como un modelo interactivo de creación y uso del conocimiento para propiciar la participación de los diferentes actores. **Atisbo del**

**liderazgo resonante en la gerencia universitaria**, plantea que el proceso gerencial es un factor importante en todos los aspectos de la vida, primordialmente en las organizaciones comerciales, industriales y educativas, aplicando siempre elementos esenciales que no deben faltar tales como: planificar, ejecutar, controlar, evaluar, realimentar, comunicar y tomar decisiones. **Curación de contenidos en la gestión del Conocimiento organizacional**, plantea que el investigador debe caracterizarse por poseer habilidades emergentes que le permiten transformar sustantivamente las realidades, como ser recursivo de las tecnologías y herramientas adecuadas para ir en paralelo a los tiempos reales de la web, el dominio para interpretar y agregar valor al contenido, estimulando el trabajo colaborativo en red, el compartir, coordinar, evaluar entre pares desde el aprendizaje, todo se convierte en una ventaja competitiva en las organizaciones que trabajan con la gestión del conocimiento organizacional. **El liderazgo: Teorías, modelos, estilos, perfil**, el ensayo busca plasmar las teorías, modelos, estilos y perfil de este liderazgo, sobre todo asociado al campo educativo, En él se contemplan la Teoría X y Teoría Y llamada también Teoría del comportamiento de la persona

Otras áreas de interés como la gestión Deportiva, se plantean los temas de **Gerencia de las organizaciones deportivas para la gestión de la alta competencia del fútbol de salón y la Gerencia sistémica para el deporte de alto rendimiento.**

Nuestra invitación a recorrer estas páginas y a publicar en nuestra revista, además se espera que el conocimiento científico que se entrega hoy a la comunidad académica, nacional e internacional a través de la revista GERENTIA sirva de base para generar discusiones, diálogos e intercambios de saberes que contribuyan al conocimiento gerencial.

#### **Dra. Rebeca Rivas Ventura**



Ingeniero en Informática de la UCLA, Docente Universitario categoría Titular(Presencial, B-learning-Elearning), Doctora en Ciencias de la Educación, Decano de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Fermín Toro, Coordinadora de Actualización Curricular de la UFT, Coordinadora del Núcleo de Decanos de ingeniería de Venezuela(NDI-CNU), Representante de Venezuela ante la Asociación Iberoamericana de Instituciones de Enseñanza de Ingeniería (ASIBEI). Miembro del Consejo Glob